



ПРАВИТЕЛЬСТВО
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 6 » мая 2020 г. № 267
г. Кемерово

**О предоставлении субсидии в целях реализации
мероприятий по содействию сохранению занятости
работников в условиях распространения
коронавирусной инфекции (COVID – 19)**

В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2020 № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», Федеральным законом от 12.11.2019 № 367-ФЗ «О приостановлении действия отдельных положений Бюджетного кодекса Российской Федерации и установлении особенностей исполнения бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в 2020 году», постановлением Правительства Российской Федерации от 06.09.2016 № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг», распоряжением Губернатора Кемеровской области – Кузбасса от 14.03.2020 № 21-рг «О введении режима «Повышенная готовность» на территории Кемеровской области - Кузбасса и о мерах по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID – 19)» Правительство Кемеровской области – Кузбасса постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления субсидии в целях реализации мероприятий по содействию сохранению занятости работников в условиях распространения коронавирусной инфекции (COVID – 19).

2. Министерству финансов Кузбасса перераспределить бюджетные ассигнования, предусмотренные Законом Кемеровской области – Кузбасса от 11.12.2019 № 137-ОЗ «Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» на реализацию мероприятия «Строительство спортивного комплекса «КУЗБАСС – АРЕНА», на мероприятия по содействию сохранению занятости работников в условиях распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) в объеме 550 миллионов рублей.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области – Кузбасса (по экономическому развитию) Венгера К.Г.

5. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2020.

Губернатор
Кемеровской области – Кузбасса



С.Е. Цивилев

Утвержден
постановлением Правительства
Кемеровской области – Кузбасса
от 6 мая 2020 г. № 267

**Порядок
предоставления субсидии в целях реализации мероприятий по
содействию сохранению занятости работников в условиях
распространения коронавирусной инфекции (COVID – 19)**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет цели, условия и порядок предоставления субсидии в целях реализации мероприятий по содействию сохранению занятости работников в условиях распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) (далее – субсидия), требования к отчетности, требования об осуществлении контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение.

Субсидия предоставляется на возмещение затрат работодателя по оплате труда и уплате страховых взносов, начисленных на фонд оплаты труда, в государственные внебюджетные фонды на работников, в отношении которых принято решение об установлении нерабочих дней с сохранением заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2020 № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (далее – Указ Президента Российской Федерации) или находящихся в простое в связи с реализацией работодателем мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (далее – ограничительные меры) и трудоустроенных у данного работодателя не позднее 01.04.2020, при условии, что работодатель оплачивает работнику в месяц не менее одного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее – Закон о минимальном размере оплаты труда), увеличенного на районный коэффициент.

1.2. Целью предоставления субсидии является реализация мероприятий по содействию сохранению занятости работников в условиях распространения коронавирусной инфекции (COVID – 19) (далее – мероприятия занятости работников) в рамках государственной программы Кемеровской области - Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014 - 2024 годы, утвержденной постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 № 467 (далее – Государственная программа).

1.3. Получателями субсидии являются юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели (далее - работодатели).

Право на получение субсидии имеют работодатели исходя из следующих критериев:

а) работодатель осуществляет деятельность, включенную в перечень отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2020 № 434;

б) работодатель соответствует требованиям статьи 4 Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», и сведения о нем внесены в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.4. Субсидии предоставляются государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Кемеровской области – Кузбасса (далее - центры занятости населения), до которых как до получателей средств областного бюджета Министерством труда и занятости населения Кузбасса (далее – Министерство) доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии.

2. Условия и порядок предоставления субсидии

2.1. Для получения субсидии на возмещение затрат работодатель обращается в центр занятости населения по месту своего нахождения с заявкой по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

К заявке работодатель прилагает следующие документы:

1) копию распорядительного документа работодателя об установлении нерабочих дней с сохранением заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации или распорядительного документа об объявлении простоя, изданного в связи с исполнением работодателем ограничительных мер (с указанием положения об обязательном отсутствии работников на рабочих местах в период действия указанных распорядительных документов);

2) справку о начисленных и произведенных работодателем выплат работнику;

3) справку о начисленных страховых взносах;

4) копию ведомости работодателя на выплату работнику с его подписью или список-реестр и копии платежных поручений с отметкой банка на перечисление выплаты работникам на лицевой счет;

5) копии платежных поручений с отметкой банка о перечислении страховых взносов;

б) копии табелей учета рабочего времени.

2.2. Работодатель несет ответственность за достоверность

представляемой информации и документов в соответствии с действующим законодательством.

Копии документов, представляемых работодателем, заверяются работодателем, направляются по электронной почте с последующим подтверждением на бумажном носителе.

Работодатель вправе представить:

копию свидетельства о государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя;

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, содержащую сведения об основном виде экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД, полученную не ранее чем за три месяца до дня подачи заявки в центр занятости населения;

выписку из единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства;

сведения о том, что по состоянию на 01.03.2020 отсутствует недоимка по налогам и страховым взносам, в совокупности превышающая 3000 рублей.

Для получения сведений о том, что по состоянию на 01.03.2020 отсутствует недоимка по налогам и страховым взносам, в совокупности превышающая 3000 рублей, центр занятости населения посредством межведомственного запроса, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия, запрашивает и получает их от Федеральной налоговой службы.

2.3. Центр занятости населения регистрирует заявку с приложенными к ней документами в день ее поступления.

2.4. Субсидии предоставляются работодателям, соответствующим на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора о предоставлении субсидии, следующим требованиям:

а) отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед областным бюджетом;

б) работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

в) работодатель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и

территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

г) работодатель не должен получать субсидии из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в пункте 1.2 настоящего Порядка;

д) по состоянию на 01.03.2020 недоимка по налогам и страховым взносам в совокупности не превышает 3000 рублей.

2.5. Центр занятости населения в течение 3 рабочих дней со дня регистрации рассматривает заявку с приложенными к ней документами и принимает решение о предоставлении субсидии либо об отказе в предоставлении, оформленное приказом центра занятости населения.

2.6. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

1) несоответствие работодателя критериям и требованиям, установленным пунктами 1.1, 1.3, 2.4 настоящего Порядка;

2) непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 2.1 настоящего Порядка;

3) несоответствие документов, представленных работодателем, требованиям, установленным пунктом 2.1 настоящего Порядка;

4) недостоверность представленной работодателем информации;

5) привлечение работодателя в период с 16.03.2020 по 31.12.2020 к административной ответственности за совершение правонарушений, предусмотренных статьей 5.27, статьей 6.3, частью 1 статьи 19.4, статьей 20.6¹ Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в связи с несоблюдением ограничительных и иных мероприятий, установленных Губернатором Кемеровской области – Кузбасса в целях противодействия распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

б) по состоянию на 01.03.2020 недоимка по налогам и страховым взносам в совокупности превышает 3000 рублей;

7) отсутствие (недостаточность) лимитов бюджетных обязательств, указанных в пункте 1.4 настоящего Порядка, на цели, указанные в настоящем Порядке.

2.7. В случае принятия решения об отказе в предоставлении субсидии центр занятости населения в течение 1 рабочего дня со дня принятия такого решения, оформленного приказом центра занятости населения, вручает работодателю (уполномоченному представителю работодателя) лично или направляет работодателю заказным почтовым отправлением или посредством электронной почты уведомление о принятом решении с указанием основания для отказа в предоставлении субсидии.

2.8. В случае принятия решения о предоставлении субсидии центр занятости населения в течение 1 рабочего дня со дня принятия указанного решения, оформленного приказом центра занятости населения, вручает

работодателю (уполномоченному представителю работодателя) лично или направляет работодателю заказным почтовым отправлением или посредством электронной почты уведомление о принятом решении.

2.9. Субсидия предоставляется на основании договора о предоставлении субсидии, заключаемого между центром занятости населения и работодателем (далее – договор о предоставлении субсидии), в соответствии с типовой формой, установленной приказом финансового органа Кемеровской области - Кузбасса.

2.10. Центр занятости населения в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении субсидии направляет работодателю сканированную копию договора о предоставлении субсидии, подписанного руководителем центра занятости населения, по электронной почте с последующим направлением 2 экземпляров на бумажном носителе посредством заказного почтового отправления.

2.11. Работодатель не позднее 3 рабочих дней со дня получения договора на бумажном носителе представляет в центр занятости населения сканированную копию подписанного с его стороны договора о предоставлении субсидии по электронной почте с последующим направлением на бумажном носителе посредством заказного почтового отправления.

2.12. Центр занятости населения не позднее 3 рабочих дней со дня получения сканированной копии подписанного со стороны работодателя договора о предоставлении субсидии перечисляет работодателю субсидию на счет, открытый работодателю в российской кредитной организации, по реквизитам, указанным в договоре о предоставлении субсидии.

Субсидия на возмещение затрат предоставляется ежемесячно на период не более трех месяцев.

2.13. Размер субсидии составляет не более 50 процентов от минимального размера оплаты труда, установленного Законом о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент, в месяц на одного работника, и уплаты страховых взносов на возмещаемую сумму по оплате труда.

Размер субсидии (S) определяется по формуле:

$$S = \sum_{i=1}^n \frac{t_i}{T_i} \times M \times (1 + C),$$

где:

n - численность работников, не осуществляющих трудовые функции в связи с реализацией работодателем ограничительных мер (человек);

t_i – количество рабочего времени, не отработанного i -м работником;

T_i – количество рабочего времени i -го работника по производственному календарю;

М - размер выплаты работнику, не осуществляющему трудовые функции в связи с реализацией работодателем ограничительных мер (но не более 50 процентов от минимального размера оплаты труда, установленного Законом о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент, в месяц на одного человека (далее – выплаты работнику);

С – ставка работодателя по уплате страховых взносов, начисленных на выплаты работнику, не осуществляющему трудовые функции в связи с реализацией работодателем ограничительных мер (далее – страховые взносы).

2.14. Результатами предоставления субсидии являются:

численность работников, за которых осуществляется возмещение затрат работодателю по оплате труда и уплате страховых взносов, начисленных на фонд оплаты труда, в государственные внебюджетные фонды;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, в месяце подаче заявок, за которых осуществлялось возмещение затрат работодателю, не менее 100 процентов.

2.15. В договоре о предоставлении субсидии устанавливаются показатели и условия, необходимые для достижения результатов предоставления субсидии, указанных в пункте 2.14 настоящего Порядка, форма представления работодателем отчета о достижении результатов предоставления субсидии.

3. Требования к отчетности

3.1. Работодатель представляет в центр занятости населения отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых является субсидия, и отчет о достижении значений результатов предоставления субсидии в порядке, сроки и по формам, установленным в договоре о предоставлении субсидии.

3.2. Ответственность за достоверность представленной информации возлагается на работодателя.

4. Требования об осуществлении контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии, ответственности за их нарушение

4.1. Контроль за соблюдением работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии осуществляется центром занятости населения, Министерством и органами государственного финансового контроля.

4.2. Работодатель несет ответственность за нарушение условий, целей и порядка предоставления субсидии.

4.3. В случае нарушения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, выявленного по фактам проверок, проведенных центром занятости населения, Министерством, органами государственного

финансового контроля, а также в случае недостижения результатов предоставления субсидии, указанных в пункте 2.14 настоящего Порядка, центр занятости населения в течение 10 рабочих дней со дня установления указанного факта (фактов), получения информации от Министерства, органа государственного финансового контроля направляет работодателю требование об обеспечении возврата субсидии в областной бюджет с указанием оснований и срока возврата (далее - требование о возврате субсидии).

4.4. Работодатель возвращает средства, перечисленные центром занятости населения, в полном объеме в случае нецелевого использования.

4.5. Работодатель в течение 15 рабочих дней с даты получения требования о возврате субсидии осуществляет ее возврат в доход областного бюджета путем перечисления по реквизитам, указанным в требовании о возврате субсидии.

4.6. При невозврате работодателем субсидии в срок, установленный пунктом 4.5 настоящего Порядка, центр занятости населения принимает меры по взысканию подлежащей возврату субсидии в доход областного бюджета в судебном порядке.

Приложение
к Порядку предоставления субсидии в
целях реализации мероприятий по
содействию сохранению занятости
работников в условиях распространения
коронавирусной инфекции
(COVID – 19)

ЗАЯВКА № _____
от « _____ » _____ 20__ г.

о предоставлении субсидии на реализацию мероприятий по содействию
сохранению занятости работников в условиях распространения
коронавирусной инфекции (COVID – 19) _____

В соответствии с Порядком предоставления субсидии в целях реализации мероприятий по содействию сохранению занятости работников в условиях распространения коронавирусной инфекции (COVID – 19), утвержденным постановлением Правительства Кемеровской области - Кузбасса (далее соответственно – Порядок, субсидия), прошу предоставить субсидию на возмещение затрат

Сведения о работодателе	
Полное наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя (в соответствии со сведениями, содержащимися в ЕГРЮЛ, ЕГРИП)	
ИНН	
Юридический адрес	
Адрес фактического места нахождения	
Платежные реквизиты	
Телефон, факс	
Электронная почта	
Способ уведомления работодателя о решении, принятом государственным казенным учреждением центром занятости населения Кемеровской области – Кузбасса о предоставлении или об отказе в предоставлении субсидии	
Код ОКВЭД	
Просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом	Имеется/отсутствует (указывается обязательно один из вариантов)

Процесс реорганизации, ликвидации, введение в отношении работодателя процедуры банкротства, приостановление деятельности в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации	Имеется/отсутствует (указывается обязательно один из вариантов)
Иностранное юридическое лицо, а также российское юридическое лицо, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов	Является /не является (указывается обязательно один из вариантов)
Субсидии из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в пункте 1.2 Порядка	Получал/не получал (указывается обязательно один из вариантов)
По состоянию на 01.03.2020 недоимка по налогам и страховым взносам, в совокупности превышающая 3000 рублей	Имеется/отсутствует (указывается обязательно один из вариантов)
Обязательство сохранения занятости работников в месяце подачи заявки на получение субсидии	Принимаю/не принимаю (указывается обязательно один из вариантов)
Привлечение в период с 16.03.2020 по 31.12.2020 к административной ответственности за совершение правонарушений, предусмотренных статьями 5.27, 6.3, частью 1 статьи 19.4, статьей 20.6 ¹ Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в связи с несоблюдением ограничительных и иных мероприятий, установленных Губернатором Кемеровской области – Кузбасса в целях противодействия распространению коронавирусной инфекции (COVID-19)	Привлекался/не привлекался
Контактные данные (должность, Ф.И.О., телефон)	

